

Legge regionale 24/2009

Art. 13

(commi dal 14 al 19 e 23)

Regime assunzioni biennio 2010-2011

- Destinatari: Amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale (art. 127 l.r. 13/1998)
- Finalità: contenimento della spesa pubblica e perseguimento della reversibilità della medesima

- Oggetto: assunzioni a tempo indeterminato e determinato e ricorso alla collaborazione coordinata e continuativa
- Esclusioni: somministrazione di lavoro
- Periodo: biennio 2010-2011

Assunzioni a tempo indeterminato

- Ordine di priorità procedurale:
 - Attivazione della mobilità a livello di Comparto unico
 - Verifica della possibilità e convenienza di ricorrere ad appalti di servizi o incarichi professionali
 - Assunzioni

Mobilità di Comparto

- ❑ definizione dei criteri di scelta (ad es. valutazione curriculum, colloquio ecc.)
- ❑ bando di mobilità (categoria, profilo professionale, sede di destinazione e, ove necessario, funzioni e specifiche idoneità)
- ❑ pubblicazione del bando nel sito web dell'amministrazione procedente e in quello della Regione
- ❑ durata di apertura del bando

Esternalizzazione

- verifica sulla base di:
 - ❑ tipologia dell'attività
 - ❑ durata dell'attività
 - ❑ economicità (comparazione tra spesa assunzione e ricorso al mercato)
- ricorso ad appalti di servizio o incarichi professionali (escluse le co.co.co.)

Assunzioni

- limite: 20% spesa personale a tempo indeterminato cessato, a qualsiasi titolo, nell'anno precedente al netto della parte già riutilizzata nell'anno medesimo
- mobilità: assunzioni anche mediante attivazione della mobilità con Amministrazioni di altri comparti

Assunzioni: deroghe (per gli Enti locali)

- categorie protette
- Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti
- personale della Polizia locale (per garantire i requisiti minimi di omogeneità previsti dalla normativa regionale)

Stabilizzazioni

- limite: sino al 50% delle risorse disponibili per assunzioni
- soggetti interessati: personale assunto a tempo determinato da graduatorie di pubblici concorsi in servizio:
 - ❑ 31/12/2007 e 22/8/2008
 - o
 - ❑ 31/12/2008 e 7/1/2010

Assunzioni a tempo determinato

- Ordine di priorità procedurale:
 - Verifica della possibilità e convenienza di ricorrere ad appalti di servizi o incarichi professionali (stesse modalità tempo indeterminato.)
 - Assunzioni (stesso limite del tempo indeterminato)

Assunzioni: deroghe (per EE.LL.)

- lavoratori socialmente utili
- iniziative di lavoro di pubblica utilità
- rapporti di lavoro finanziati con fondi comunitari nell'ambito di progetti comunitari
- incarichi dirigenziali
- personale di supporto agli organi politici
- sostituzione personale assente con dir. conserv. posto (se assenza superiore a 3 mesi o, comunque, qualora sost. obligat.)

Co.Co.Co.

Ordine di priorità procedurale.

- ricorso alla collaborazione coordinata e continuativa nel limite già previsto per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato.

Co.Co.Co.: deroghe

- Stesse fattispecie di deroga previste per le assunzioni a tempo determinato, nei casi in cui sia previsto il ricorso alla collaborazione coordinata e continuativa

Disposizioni comuni

- possibilità di procedere ad assunzioni condizionata al rispetto dei vincoli di cui all'art. 12, commi 25 e 28 della l.r. 17/2008, secondo i criteri previsti dall'articolo stesso in ordine al rispetto del patto di stabilità
- attivazione, proroga e rinnovo di contratti a t. det. e co.co.co. con termine non superiore al 31/12/2011 (fermi restando i limiti temporali previsti dalla vigente normativa in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato)